CERTIFICADO

Liderança para Gestores

O **Grupo Voitto** certifica que

FATIMA DOS SANTOS MOREIRA

concluiu com êxito o curso: **Liderança para Gestores** com carga horária de 24 horas.

Data de emissão: 05/08/2026

Thiago Coutinho de Oliveira
Voitto Treinamento e Desenvolvimento

Ricardo Derze Coppus

Certificado
4228429841

Abertura do Liderança para Gestores

Apresentação do Consultor
Alinhamento de expectativas
Apresentação do Curso

Módulo 1 - Fundamentos da Liderança

Lição 1: A liderança e o futuro do trabalho
Lição 2: Liderança segundo os maiores best-sellers
Lição 3: O que o mercado exige das organizações?
Lição 4: O que as organizações exigem de seus líderes?
Lição 4.1: Tarefa Prática
Lição 5: O poder e a autoridade
Lição 6: A chefia e a liderança
Lição 7: Locus de Controle
Lição 8: Os estilos de liderança
Lição 9: A liderança situacional
Lição 9.1: Benefícios da liderança situacional
Lição 10: As principais falhas de um líder
Consolidando Conhecimento

Módulo 2 - Autoconhecimento e Propósito

Lição 1: Conhecendo sua Autoimagem
Lição 2: O que é Inteligência Emocional?
Lição 3: A natureza da Inteligência Emocional
Lição 3.1: Colaborador Emocionalmente Inteligente
Lição 4: Desenvolvendo Autodomínio
Lição 5: Empatia, a base da liderança
Lição 6: MBTI - Impulsionando seu Autoconhecimento
Lição 7: Analisando seu MBTI
Lição 8: Propósito na visão de Simon Sinek
Lição 9: O que é Ikigai?
Lição 10: Descobrindo sua razão de existir
Consolidando Conhecimento

Módulo 3 - Pipeline de Liderança

Lição 1: Os seis estágios da Liderança
Lição 2: Transição 1 - De gerenciar a si mesmo para gerenciar outros
Lição 3: Transição 2 - De gerenciar outros a gerenciar gestores
Lição 4: Parte 1 - Transição 3 - De gerenciar gestores a gestor funcional
Lição 4: Parte 2 - Transição 3 - De gerenciar gestores a gestor funcional
Lição 5: Parte 1: Transição 4 - De gestor funcional a gestor de negócios
Lição 5: Parte 2: Transição 4 - De gestor funcional a gestor de negócios
Lição 6: Transição 5 - De gestor de negócios a gestor de grupo
Lição 7: Transição 6 - De gestor de grupo a gestor corporativo
Consolidando Conhecimento

Módulo 4 - Desenvolvendo equipes de alto desempenho

Lição 1: Os pilares para a alta performance
Lição 2: Profissionais ITM-Shaped
Lição 3: O que são soft-skills?
Lição 4: As principais soft-skills requisitadas pelo mercado
Lição 5: Como motivar equipes a agir?
Lição 6: Algumas ferramentas para motivação de equipes
Lição 7: Alocando pessoas certas nos locais certos - Analistas
Lição 8: Alocando pessoas certas nos locais certos - Diplomatas
Lição 9: Alocando pessoas certas nos locais certos - Sentinelas
Lição 10: Alocando pessoas certas nos locais certos - Exploradores
Lição 11: Os cinco desafios das equipes
Lição 11.1: Ausência de Confiança
Lição 11.2: Medo do Conflito
Lição 11.3: Falta de Comprometimento
Lição 11.4: Evitar responsabilizar os outros
Lição 11.5: Desatenção aos resultados
Lição 12: As comunidades de Alto Desempenho
Lição 12.1: Estágio 1 - Fingimento
Lição 12.2: Estágio 2 - Fricção
Lição 12.3: Estágio 3 - Formação
Lição 12.4: Estágio 4 - Funcionamento
Lição 13: Mantendo uma cultura de funcionamento
Consolidando Conhecimento

Módulo 5 - Cultura Organizacional e Estratégia

Lição 1: O que é Cultura?
Lição 2: O que é Estratégia?
Lição 3: Estratégia Tradicional x Estratégia de Inovação
Lição 4: Relação entre Cultura e Estratégia
Lição 5: Os tipos de Cultura Organizacional
Lição 6: OCAI - Organization Culture Assessment Instrument
Lição 7: A Cultura Ágil e o ADAPT
Lição 7.1: Consciência
Lição 7.2: Desejo
Lição 7.3: Habilidade
Lição 7.4: Promoção
Lição 7.5: Transferência
Lição 8: Desafios de implantação da Cultura Ágil
Lição 9: Quebrando a departamentalização
Lição 10: As gerações no mercado de trabalho
Lição 11: Criatividade, Inovação e Diversidade
Lição 12: Desenvolvendo organizações emocionalmente inteligentes
Consolidando Conhecimento

Módulo Bônus - O perfil do Líder na Revolução 4.0

Lição 1: Livro - Gestão do Amanhã
Lição 2: Como me desenvolver como Líder 4.0
Lição 2.1: Crie o futuro
Lição 2.2: Pense Bold
Lição 2.3: Tenha um Propósito Transformador Massivo
Lição 2.4: O líder tomador de riscos
Lição 2.5: Lei de Moore, plataformas e tecnologias
Lição 2.6: Foco no cliente
Lição 2.7: Capacidade de fazer grandes perguntas
Lição 2.8: Conexão

Conclusão do Curso Liderança para Gestores

Parabéns!
Pesquisa de Satisfação
Certificado