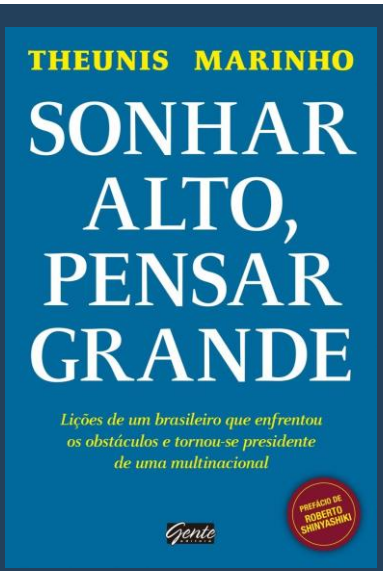

Sonhar Alto, Pensar Grande

Sonhar Alto, Pensar Grande
Ano de publicação: 2016
Autor: Theunis Marinho
244 páginas
Link para compra: https://amzn.to/2pnC5kQ

O livro "Sonhar alto, pensar grande" foi publicado em 2016 por Theunis Marinho.
O autor faz uma narrativa de toda sua história desde a infância na pequena cidade mineira de Alto Rio Doce até a vida na gelada Alemanha. Durante situações marcante vividas em diversas épocas de sua trajetória, Theunis faz um compilado das lições que aprendeu ao enfrentar obstáculos e desafios em sua escalada rumo ao sucesso.

Avaliação geral

9

9 Aplicabilidade
9 Inspiração
8 Inovação
9 Impacto no resultado
9 Estrutura

Principais ideias do livro

- Sonhe alto e faça planos desafiadores para o futuro;
- Não delegue seu destino a terceiros;
- Aprenda a dizer não;
- Cultive relacionamentos construtivos;
- Reflita sobre as consequências dos seus atos antes de colocá-los em prática;
- Aprenda com os erros, pois eles são ótimos "professores";
- Não adie as soluções para seus problemas.

Esse livro é indicado para quem?

O conteúdo do livro é ideal para você que gosta de biografias que são responsáveis por influenciar pessoas no ambiente corporativo. Além disso, o conteúdo serve para você que quer alcançar o sucesso de maneira sólida e sustentável.

Visão geral do livro

Overview: Solidão no Everest Corporativo

Durante a narrativa de sua história, Theunis Marinho compara a construção de uma carreira de sucesso com uma escalada em direção ao topo de uma grande montanha, o que ele considera ser o "Everest Corporativo".

A maioria das pessoas que escala a montanha, muita das vezes, acredita já ter chegado ao topo e se acomoda, por isso, somente as pessoas mais determinadas e empenhadas alcançam o sucesso.

Esta é a solidão citada pelo autor, a pressão por resultados e as contínuas cobranças que ficam restritas a isolada sala do chefe. Essa solidão deve ser combatida pelo estabelecimento de uma maior proximidade do líder com todo o resto da empresa através de um ambiente único e sem paredes, fazendo com que toda equipe fique mais próxima.

Por fim, o autor considera como a, talvez, maior lição que tenha aprendido em mais de 28 anos na Corporação Bayer ser que por fora, o ápice da carreira é de muito charme, mas por dentro, é pura solidão e quem se deixa seduzir por isso estará criando um perigoso afastamento.

> *"Se você, em qualquer momento de sua carreira, presentir esses sinais, não espere o inferno chegar até você. Não se deixe ser engolido por ele."*

Overview: Adaptação, resiliência, foco e objetivo

A capacidade de adaptação do autor foi sendo construída desde cedo. Com apenas 8 anos, já havia morado em seis cidades, pois o pai, também chamado Theunis, sempre disposto a resolver problemas no Banco em que trabalhava, estava constantemente mudando de cidades.

Durante os "oito invernos" em que passou na Alemanha e as viagens a trabalho por mais de 50 países fizeram o autor aprender que as mudanças são estimulantes e necessárias para quem almeja alcançar o sucesso.

A resiliência foi outra característica que precisou adquirir ao longo de sua jornada. A graduação em Administração noturna e o trabalho no Banco Halles durante o dia não eram um grande problema, difícil era superar as dificuldades que a vida estabelecia.

Theunis se formou em Administração sem toda a badalação que a vida universitária pode representar. A maioria dos estudantes de sua turma também trabalhava durante o dia e não possuía tempo para festas.

Já o trabalho no Banco Halles começou a ficar intenso, e o jovem começou a cuidar manualmente de todas as folhas de pagamento, para quem não tinha experiência, era uma atividade difícil. Logo, passou a ser o responsável pelo Departamento de Custos e Orçamentos.

Dessas dificuldades, Theunis tirou mais um aprendizado: saber sempre se superar, realçando seus pontos fortes e aprimorando os pontos fracos. Quando se quer e está motivado, tudo se aprende.

Quando um novo diretor foi contratado pelo Banco Halles, Theunis percebeu que era a hora de sair, o novo chefe estava mais preocupado em ostentar seus bens, e uma eventual liquidação do banco era inevitável. Quando isso ocorreu, Theunis já tinha pedido demissão e estava contratado pela Bayer.

Logo no início de sua trajetória na Bayer, o jovem percebeu que todos os diretores da empresa eram alemães e, se um dia quisesse chegar lá, teria que aprimorar seus estudos na língua. Foi quando começou a estudar alemão por conta própria.

Em uma reunião com seu chefe, soltou algumas palavras em alemão. O chefe, então surpreendido, deixou o jovem sair todos os dias 30 minutos antes do término de expediente, e a Bayer passou a pagar o seu curso de alemão.

Overview: RH no DNA

Durante boa parte de sua carreira, Theunis trabalhou com cargos de gerência e diretoria de Recursos Humanos, o que fez concluir que o que diferencia as empresas são as pessoas.
Outro ponto importante é que você mantenha suas convicções para que não cometa injustiças devido ao poder com que é investido em você.
Ademais, o autor conclui que tudo na vida cobra um preço, sobretudo o sucesso, e que em todas as situações é necessário avaliar os riscos, seja na vida pessoal, seja na vida profissional.

Overview: Mantenha suas origens

Durante sua vida na Alemanha, Theunis recebeu uma proposta que poderia facilitar bastante sua rotina e aumentar as possibilidades de crescimento em sua carreira, a obtenção de um passaporte alemão. No entanto, para isso teria que se abdicar de sua nacionalidade brasileira.
Theunis recusou a possibilidade de se tornar um cidadão da terceira maior economia do mundo, pois, segundo ele, se tornaria um "alemão falsificado", como um uísque paraguaio.

O que outros autores dizem a respeito?

No recomendado "*Everybody Matters*", os autores exploram como os verdadeiros líderes devem continuamente estudar para se desenvolver e desenvolver aqueles ao seu redor, para que se tornem também excelentes líderes que acreditam e valorizam as pessoas.
Além disso, os colaboradores devem ser encorajados a inovar e experimentar coisas novas, mesmo que falhem. Isso faz com que elas percebam que os gestores tenham plena confiança no seu potencial e no seu trabalho. No livro, essa prática é denominada "liberdade responsável".
Brené Brown, na obra "*Dare to Lead*", diz que um líder deve assumir a responsabilidade de reconhecer o potencial de pessoas e suas ideias e encorajá-los a desenvolver esse potencial. Ele sabe que o verdadeiro poder é aquele compartilhado com todos.
Por fim, para John C. Maxwell, autor de "O Livro de Ouro da Liderança", os melhores líderes são aqueles que sabem ouvir. Além disso, bons ouvintes têm a capacidade de entender o que está acontecendo e enxergar melhor os pontos fortes e fracos das outras pessoas.

Certo, mas como eu posso aplicar isso na minha vida?

Diante de todos os ensinamentos aprendidos ao longo da história de Theunis, elencamos 15 lições para você começar a aplicar no seu dia a dia.

1. Sonhe alto e faça planos desafiadores para o futuro;
2. Não delegue seu destino a terceiros;
3. Aprenda a dizer não sempre que necessário e na hora certa;
4. Não cultive relacionamentos destrutivos. Eles são epidêmicos;
5. Discipline-se com pensamentos positivos. A vida fica mais suave;
6. Reflita sobre as consequências dos seus atos antes de colocá-los em prática;
7. Cultive suas amizades, mesmo que sejam passageiras;

8. Aprenda com seus erros. Eles são ótimos “professores”;
9. Não sofra por antecipação;
10. Não apague seu passado. Ele é seu alicerce mais profundo. Negá-lo é tornar-se um “indivíduo falsificado”;
11. Não adie as soluções para seus problemas. Resolva-os respeitando o tempo e todos os envolvidos;
12. Perdoe quem já o magoou. Você desocupará espaços para preenchê-los com coisas boas;
13. Estude sempre;
14. Errar é inevitável;
15. Tenha bom humor.

Se você gostou desse livro, aproveite para conhecer nosso acervo completo com centenas de Pocketbooks dos maiores sucessos nas áreas de gestão, marketing e vendas, liderança, estratégia, desenvolvimento pessoal e empreendedorismo!

Clique e acesse agora: www.pocketbook4you.com

O conteúdo apresentado acima traduz a visão e análise crítica da nossa equipe de redatores, respeitando os fundamentos de propriedade intelectual no Brasil (artigo 8, inciso I). Nenhuma parte do livro está sendo copiada. São conteúdos únicos e exclusivos, sempre dando créditos aos autores e indicando o link para aquisição da obra completa. A PocketBook4You respeita o código de direitos autorais de acordo com o estabelecido na legislação brasileira, Lei 9.610/98. Este conteúdo é de propriedade exclusiva da PocketBook4You e está protegido pela Lei de Direitos Autorais em seus artigos 46, I, (a) e em seu artigo 47, isso porque não se trata de reprodução e também não lhe implicam qualquer descrédito, pelo contrário, o direito moral é protegido e, como ressaltado anteriormente, o leitor recebe um link para adquirir a obra. É proibida a reprodução deste material sem a autorização da empresa.