Este Barco Também é Seu

Este Barco Também é Seu
Ano de publicação: 2006
Autor: D. Michael Abrashoff
200 páginas
Link para compra: https://amzn.to/2CtFIZq

"Este Barco Também é Seu", do autor D. Michael Abrashoff, foi lançado em 2002 e tem doze capítulos ao longo de 200 páginas. É possível navegar facilmente pela leitura, que é simples, prática e objetiva.
Aqui, o autor compartilha suas incríveis experiências no comando do navio de guerra USS Benfold; com impensáveis analogias com o mundo corporativo, esse é realmente um livro incrivelmente inspirador.

Avaliação geral

9

10 Aplicabilidade
9 Inspiração
7 Inovação
9 Impacto no resultado
8 Estrutura

Principais ideias do livro

- "A verdadeira liderança parte da compreensão de si mesmo: esse aprendizado é a base para criar a melhor organização";
- "Para assumir o comando de fato, o líder deve estabelecer um novo modelo de liderança, adaptado a uma nova era";
- O líder não deve fazer nada para se autopromover, mas para promover as pessoas e, assim, a organização como um todo;
- "O lucro não deve ser o real objetivo de uma organização, mas uma consequência. Primeiro o líder deve focar nas pessoas e no bem geral";
- "Para ser coerente, o líder deve alinhar a sua ação com o seu discurso";
- "Um líder só deve assumir riscos calculados";
- "Para motivar uma equipe e alcançar os objetivos, o líder deve fazer com que cada membro de seu time se sinta valorizado e entusiasmado a crescer";
- "A verdadeira liderança deve ser conquistada pelo exemplo, não por preceitos".

Esse livro é indicado para quem?

Esta obra é uma que todo líder deveria ler. Também é uma leitura altamente recomendada se você procura um ótimo conteúdo de Gestão de Equipe e Motivação.

Visão geral do livro

Overview: O barco também é seu

Michael abre o livro apresentando importantes conceitos sobre liderança. De acordo com ele, "*o que todos os líderes têm em comum é o desafio de obter o máximo da sua equipe*".
Assim, o sucesso depende de três variáveis: "as necessidades dos líderes", "o clima na organização" e "a competência potencial da equipe".
Diante disso, o escritor se propõe a explicar como a Marinha e outras organizações em geral equilibram de forma errada essas variáveis; e isso leva ao prejuízo.
O autor também se compromete a ajudar qualquer líder em qualquer nível, nos negócios ou no meio militar, a criar uma fórmula capaz de tornar essas variáveis cem por cento eficazes.
Mas você pode estar se perguntando: "será que pode dar certo pra mim?".
Fica tranquilo: na visão de D. Michael Abrashoff, "*Líderes excepcionais sempre foram raros, mas, além de já nascerem líderes, também podem ser formados, e o caso do Benfold é um exemplo típico*".

> *Este barco também é seu!*

Para facilitar a sua vida, separamos os principais conceitos sobre liderança levantados pelo escritor; vamos a eles:

- A verdadeira liderança parte da compreensão de si mesmo: esse aprendizado é a base para criar a melhor organização;
- **Ajude os seus liderados a desenvolverem os seus talentos ao máximo;**
- Cuidado: os maiores obstáculos ao potencial das pessoas partem do seu próprio líder;
- Os principais obstáculos do líder são: "os seus próprios medos", "as necessidades do ego" e "os hábitos improdutivos";
- Como líder, você deve examinar os seus pensamentos e sentimentos para entender a si mesmo: esse é o estopim para a verdadeira transformação;
- O objetivo da sua empresa pode ser o lucro, mas você não vai ganhar nada mandando as pessoas agirem do modo como você quer;
- **Não busque benefícios a curto prazo;**
- Ajude as pessoas a realizarem o seu potencial pleno: isso pode levar a metas (antes impossíveis) no método de "comando e controle";
- Aja da maneira menos temerária possível;
- Nenhuma das suas ações deve levar a empresa à falência (é lógico!) nem prejudicar a carreira das outras pessoas;
- Assuma riscos com prudência (riscos calculados);
- Não faça nada para se autopromover, mas apenas para promover as pessoas, o bem geral, e assim a organização como um todo.

Nas palavras do próprio autor, "***como líder, você pode mudar o seu pedaço de mundo**, assim como eu fui capaz de mudar o meu. O barco também é seu!".*

Overview: Assuma o comando

É interessante observar como o autor se deu conta do tamanho de sua tarefa no comando do USS Benfold. Isso aconteceu às 13h21 de 20 de junho de 1997, em um evento formal.
O autor nos conta detalhes do episódio, cujo ponto alto foi desastroso. "*O meu predecessor estava acompanhado da família quando deixou o navio. E [...] uma parte considerável da tripulação não parecia desapontada em vê-lo ir embora*".
Este episódio foi fundamental no processo de formação do líder que Michael se tornaria. Isso porque o seu primeiro pensamento foi mais ou menos esse: "*como eu poderia assegurar que a minha partida não fosse recebida com alívio quando eu deixasse o navio?*".
Diante disso, o autor nos mostra como encarou o desafio de assumir o comando do navio. Mais uma vez, sintetizamos as suas atitudes (e **o que você pode fazer para assumir o comando do seu próprio navio**). Confira:

- Ao assumir uma "tripulação", você pode encontrar resistência por representar uma autoridade antiquada e talvez obsoleta;
- Como líder, você deve ser respeitado, digno de confiança e eficaz;
- **Estabeleça um novo modelo de liderança, adaptado a uma nova era;**
- Os seus liderados devem se sentir à vontade para dizerem o que pensam de você;
- O seu principal desafio como líder será atrair e manter "os melhores"; pra isso, você tem que motivá-los para atuarem com paixão, energia e entusiasmo;
- **Valorize ideias, habilidades e iniciativa;**
- Ajude os seus liderados menos talentosos a transcender limitações;
- Atenção às quatro dicas para manter a sua equipe: trate a todos com respeito e dignidade; dê a todos a oportunidade de exercer influência importante na organização; seja atencioso com todos; recompense a todos com mais responsabilidade;
- **Para ser um "comandante" bem-sucedido, veja o seu "navio" pelos olhos da sua "tripulação";**
- Tenha em mente que sempre há uma maneira melhor de fazer as coisas;
- Pergunte à cada um da sua equipe se há uma maneira melhor de fazer o que já vem sendo feito;
- Só implemente processos que as pessoas vão gostar de executar;
- Encoraje as pessoas a encontrarem maneiras melhores de realizar as suas tarefas, tendo prazer em fazê-las;
- **"Líder por um dia": peça para os membros do seu time pensarem e traçarem uma estratégia como se fossem "o líder"**: você pode se surpreender positivamente.

Tudo bem, digamos que você entendeu esses conceitos e pretende colocar em prática para assumir o comando do seu "navio". Mas como você vai saber se está no caminho certo?
O autor descreve o episódio em que ele teve certeza de que tinha "assumido o comando". Foi quando os seus marinheiros disseram: "*Essa não é a Marinha dos nossos pais*".
Outro marinheiro lhe disse que a tripulação sabia que ele, o capitão, se preocupava mais com o desempenho e com eles do que com a sua próxima promoção. Por isso, atente-se para o momento em que sua equipe reconhecer que você realmente se importa mais com "o navio" como um todo do que com o seu próprio lucro.
…Isso mesmo: esse é o sinal de que você assumiu o comando!

Overview: Lidere pelo exemplo

Na visão de Michael, "*um líder jamais consegue o que quer ordenando simplesmente que aquilo seja feito*". Desse modo, **a verdadeira liderança deve ser conquistada pelo exemplo,** não por preceitos.
O autor é categórico ao afirmar que, se você é um líder, a sua equipe segue o seu exemplo. É isso mesmo, você está sendo observado!
Os seus liderados o observam o tempo todo em busca de sinais, já que (queira você ou não), você exerce uma enorme influência sobre eles.

Por isso mesmo, **é preciso alinhar a sua ação com o seu discurso.** Se os seus "marinheiros" perceberem que você, o capitão, não implementa uma política ou
discorda dela, ou "diz uma coisa e faz outra", podem pensar que têm carta branca para fazer o mesmo.
Isso se aplica a tudo. Da mesma forma, **o autor considera que, se os seus liderados te vêem questionar práticas de trabalho obsoletas, vão seguir no mesmo passo**. "*Esse procedimento torna-se entranhado na cultura*", conclui o autor.
Para te ajudar a entender a importância de "liderar pelo exemplo", separamos os conceitos a seguir:

- Pergunte à sua equipe: "por que precisamos fazer isso dessa maneira? Não existe um jeito melhor?" — este é o caminho da melhoria contínua;
- Os sinais que você passa são importantes;
- Você instrui a sua "tripulação" pelo seu modo de agir, a cada decisão que toma e em cada ação que pratica;
- Se houver um problema, você será tão parte dele quanto o seu pessoal;
- Mantenha-se informado: você nunca sabe tudo que deveria saber;
- **Como líder, o seu otimismo e pessimismo são igualmente contagiosos;**
- Não seja um líder medíocre: conheça o seu pessoal;
- Compreenda a sua influência e use-a de maneira sensata;
- **Faça com que cada membro da sua equipe se sinta valorizado e com vontade de crescer;**
- Seja um líder entusiasmado e sua força de trabalho será entusiasmada;
- Em geral, ninguém quer ser culpado por "uma grande trapalhada", mas os líderes sabem quando se apresentar como os responsáveis.
- No papel de comandante, não alimente uma cultura que mostre aos seus liderados que você ou os outros líderes tentam ocultar os problemas evitando se culpar ou salvar a carreira;
- **Evite "atalhos éticos".** Pergunte-se: se eu estivesse prestes a sair na primeira página do jornal mais influente do país, ficaria orgulhoso ou envergonhado?;
- Quando estiver em dúvida, siga os seus instintos;
- Se os seus liderados perceberem que você age quando bem entende, vão se sentir à vontade para não apoiar você quando discordarem da sua política;

Outro ponto interessante é que, ainda que você seja líder, pode receber ordens de outras pessoas.
Nesses casos, não há nada de errado em tentar encontrar uma maneira melhor de cumprir essas ordens. Se você tiver superiores, saiba que, assim como você, eles sobretudo vão gostar da sua honestidade.

O que outros autores dizem a respeito?

No recomendado Everybody Matters, os autores exploram como os verdadeiros líderes devem continuamente estudar para se desenvolver e desenvolver aqueles ao seu redor, para que se tornem também excelentes líderes que acreditam e valorizam as pessoas.
Além disso, os colaboradores devem ser encorajados a inovar e experimentar coisas novas, mesmo que falhem. Isso faz com que elas percebam que os gestores têm plena confiança no seu potencial e no seu trabalho. No livro, essa prática é denominada "liberdade responsável".
Ed Catmull, autor do livro Criatividade S.A. aconselha: sempre dê maior preferência às pessoas do que às ideias, pois pessoas criativas criam boas ideias, mas boas ideias podem ser destruídas por equipes ruins.
Para John C. Maxwell, autor do Livro de Ouro da Liderança os melhores líderes são aqueles que sabem ouvir. Ouvintes sabem o que está acontecendo porque são atentos. Eles aprendem melhor que os outros porque absorvem de vários lugares. Além disso, bons ouvintes têm a capacidade de enxergar melhor os pontos fortes e fracos das outras pessoas.

Certo, mas como eu posso aplicar isso na minha vida?

Foi muito legal navegar pelas principais ideias do livro “Este barco também é seu”, não é mesmo? **Mas você já sabe como colocar tudo isso em prática aí no seu próprio navio?**
Então, vamos lá:

- Se você for assumir uma “equipe difícil”, lembre-se que o problema não é com você: assuma o comando e estabeleça uma nova fase;
- “Ponha ordem no seu barco”: organize o seu ambiente de trabalho da melhor forma possível;
- Faça uma avaliação pessoal: ponha no papel os seus pontos fracos e fortes;
- Conheça a sua equipe: converse individualmente com cada membro do seu time;
- Quais são as habilidades das pessoas do seu time? E os pontos fracos? Ajude cada um a aprender o que precisa e a dar o melhor de si no “que já manda bem”;
- Converse com a sua equipe, peça *feedback* e opinião sobre tudo;
- Lidere pelo exemplo: lembre-se de manter a postura, afinal o seu time está te observando e se espelha em você: o capitão do barco!

Siga essas dicas, e não vai ter tempestade que te faça errar a rota!

Se você gostou desse livro, aproveite para conhecer nosso acervo completo com centenas de Pocketbooks dos maiores sucessos nas áreas de gestão, marketing e vendas, liderança, estratégia, desenvolvimento pessoal e empreendedorismo!

Clique e acesse agora: www.pocketbook4you.com

O conteúdo apresentado acima traduz a visão e análise crítica da nossa equipe de redatores, respeitando os fundamentos de propriedade intelectual no Brasil (artigo 8, inciso I). Nenhuma parte do livro está sendo copiada. São conteúdos únicos e exclusivos, sempre dando créditos aos autores e indicando o link para aquisição da obra completa. A PocketBook4You respeita o código de direitos autorais de acordo com o estabelecido na legislação brasileira, Lei 9.610/98. Este conteúdo é de propriedade exclusiva da PocketBook4You e está protegido pela Lei de Direitos Autorais em seus artigos 46, I, (a) e em seu artigo 47, isso porque não se trata de reprodução e também não lhe implicam qualquer descrédito, pelo contrário, o direito moral é protegido e, como ressaltado anteriormente, o leitor recebe um link para adquirir a obra. É proibida a reprodução deste material sem a autorização da empresa.